

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Service de Gestion des Enseignants-Chercheurs et Enseignants

Affaire suivie par : Jessica JAGER

Tél : +33(0)4 89 15 11 29

Mail : jessica.jager@univ-cotedazur.fr

Date 31 mars 2022

Auteur Direction des ressources humaines

Objet **Dispositif de recrutement de Chaire de Professeur Junior (CPJ)**

Nature Information

Destinataires Directeurs et directrices de composantes ; Directeurs et directrices de départements disciplinaires ; Directeurs et directrices d'unités de recherche ; Porteurs de projets CPJ

Diffusion Sans restriction

La loi de programmation de la recherche 2021-2030 introduit dans le code de la recherche et le code de l'éducation un nouveau dispositif de recrutement dénommé « Chaire de Professeur Junior ».

Ce dispositif vise un recrutement sur appel à projets d'un jeune chercheur titulaire d'un doctorat ou équivalent et propose un contrat donnant vocation à titularisation dans le corps des Professeurs des Universités ou Directeur de Recherche.

Cette note présente et décrit les modalités de mise en œuvre de ce dispositif de recrutement au sein d'Université Côte d'Azur.

1. Cadrage réglementaire

[L'article 4 de la loi n°2020-1674 du 24 décembre 2020](#) de programmation de la recherche a créé aux [articles L.422-3 du Code de la recherche](#) et [L.952-6-2 du Code de l'éducation](#) un nouveau type de contrat de pré-titularisation dénommé « Chaire de Professeur Junior », lequel a été précisé par le [décret n°2021-1710 du 17 décembre 2021](#).

Ce dispositif permet à son terme, entre 3 et 6 ans, d'accéder à un emploi titulaire dans le corps de Professeurs des Universités.

Le recrutement est opéré dans un premier temps sur un contrat de droit public à durée déterminée, doté d'un environnement financier (ANR, établissement partenaire de la CPJ, autres éventuellement) pour accompagner les lauréats dans la réalisation de leur projet de recherche et d'enseignement.

Ce contrat leur permet d'accéder, à l'issue d'une période maximale de 6 ans, à une titularisation dans le corps des Professeurs des Universités. Université Côte d'Azur travaillera en cohérence avec les autres universités, les EPST et le Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, pour préciser, en temps voulu, les modalités pratiques de cette titularisation.

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Service de Gestion des Enseignants-Chercheurs et Enseignants

Affaire suivie par : Jessica JAGER

Tél : +33(0)4 89 15 11 29

Mail : jessica.jager@univ-cotedazur.fr

2. Statut et rémunération

➤ Conditions :

Les personnes candidates à une CPJ doivent justifier d'un diplôme de doctorat, ou justifier d'un diplôme universitaire, de qualifications ou titres jugés de niveau équivalent par le Conseil Académique, ainsi que d'un potentiel d'encadrement et d'animation de la recherche.

Aucun personnel titulaire du site Université Côte d'Azur, qu'il ou elle soit Maître.sse de Conférences ou chercheur.se, ne pourra être recruté.e par son propre établissement sur une CPJ.

➤ Obligations de service sur la période du contrat à durée déterminée :

Le décret prévoit des obligations de service d'enseignement de façon pluriannuelle, sur la base d'une référence annuelle de : 42 heures de cours magistral ou de 64 heures de travaux pratiques ou dirigés par an pour les chaires destinées à entrer dans un corps de Professeurs des Universités.

➤ Rémunération :

La rémunération brute mensuelle minimale versée à l'agent pendant la durée de son contrat est fixée par arrêté du ministre chargé du budget, du ministre chargé de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation et du ministre chargé de la fonction publique. Elle s'élève à 3 445 € brut mensuel (soit 2 860€ net).

Selon le profil du candidat (compétences, expérience) et la dimension concurrentielle sur le marché du travail dans le domaine concerné, la rémunération brute mensuelle pourra être ajustée.

3. Processus de recrutement à Université Côte d'Azur

➤ Publication de l'avis de recrutement :

Chaque année, une campagne de recrutement est organisée sur arrêté du ministre chargé de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, fixant le nombre de postes susceptibles d'être pourvus.

Dès la publication de l'arrêté ministériel susvisé, un avis de recrutement est publié pour une durée d'au moins un mois avant la date limite de dépôt des candidatures sur le site internet de l'établissement et sur le site Euraxess de la Commission européenne.

Il est également affiché dans l'outil dématérialisant la procédure de recrutement sur le module FIDIS de Galaxie.

L'avis de recrutement précise l'intitulé du contrat et du poste à pourvoir, le corps dans lequel le candidat ou la candidate a vocation à être titularisé.e, la nature et l'objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement proposé et le montant du financement associé, la durée prévisible du projet, les

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Service de Gestion des Enseignants-Chercheurs et Enseignants

Affaire suivie par : Jessica JAGER

Tél : +33(0)4 89 15 11 29

Mail : jessica.jager@univ-cotedazur.fr

conditions requises de la part des candidats, le contenu du dossier de candidature, les modalités d'organisation des épreuves de sélection, ainsi que la date limite de dépôt des candidatures.

Cet avis doit, le cas échéant, prévoir les modalités d'organisation des mises en situation pouvant être rendues nécessaires pour les épreuves d'auditions.

➤ Sélection des candidats et candidates :

La recevabilité administrative des dossiers est effectuée par les services de la DRH et seuls les dossiers des candidats et candidates éligibles sont transmis à la commission de sélection. Cette commission est en charge d'étudier les dossiers et d'établir la liste des candidats et candidates retenu.e.s pour une audition.

Chaque candidat ou candidate retenu.e est auditionné.e par la **commission de sélection (CDS)**, composée de **6 à 10 membres**, sauf dérogation accordée par le Président d'Université Côte d'Azur après avis du Conseil Académique restreint. Elle est constituée de Professeurs d'Universités et assimilés et composée de 60% maximum de membres du même sexe et d'une majorité de membres extérieurs à l'établissement dans lequel le recrutement est ouvert, dont au moins une personne de nationalité étrangère exerçant ses activités professionnelles à l'étranger. Le porteur de projet, en collaboration avec le Président d'Université Côte d'Azur ou son représentant, propose un président ou une présidente de la commission de sélection. Ce président ou cette présidente, en collaboration avec le porteur de projet, propose une commission de sélection au Conseil Académique restreint. Les membres de la commission de sélection ainsi que son président ou sa présidente sont nommés par le Président d'Université Côte d'Azur sur proposition du Conseil Académique restreint. Le président ou la présidente de la commission de sélection dispose d'une voix prépondérante en cas de partage égal des voix. Sont considérés comme membres extérieurs à Université Côte d'Azur les chercheurs, enseignants-chercheurs et personnels assimilés qui n'ont pas la qualité d'électeur pour les élections au Conseil d'Administration d'Université Côte d'Azur. La composition de la commission de sélection est rendue publique avant le début de ses travaux.

L'audition est organisée sur une temporalité d'une heure, dont 30 minutes de présentation du candidat ou de la candidate sur son parcours scientifique, pédagogique et ses motivations, ainsi que sur ses projets de recherche et d'enseignement, et 30 minutes d'échanges avec le jury. Le cas échéant si l'appel à candidatures le prévoit, l'audition peut comprendre une ou plusieurs mises en situation professionnelle sur site ou à distance, sous forme notamment d'une ou plusieurs leçons sur un thème libre ou imposé, de séminaire de présentation de travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique dans les conditions prévues par l'avis de recrutement.

À l'issue des auditions, la commission se prononce en fonction des mérites des candidats et candidates, en prenant notamment en compte la qualité et l'originalité des projets de recherche et d'enseignement présentés, leur motivation, leur vision prospective et leur capacité d'encadrement scientifique et pédagogique.

Après délibération, la commission désigne la candidature appelée à être recrutée et communique le nom au Président d'Université Côte d'Azur. Cette communication est accompagnée d'un rapport comportant ses appréciations sur l'ensemble des candidats auditionnés.

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Service de Gestion des Enseignants-Chercheurs et Enseignants

Affaire suivie par : Jessica JAGER

Tél : +33(0)4 89 15 11 29

Mail : jessica.jager@univ-cotedazur.fr

➤ Modalités du recrutement :

La personne retenue se voit proposer par Université Côte d'Azur un **contrat de Chaire de Professeur Junior**, correspondant à un contrat à durée déterminée **ayant vocation à titularisation dans le corps des Professeurs des Universités**, et dont la durée ne saurait être inférieure à 3 ans et supérieure à 6 ans. Le contrat comporte une période d'essai de 3 mois renouvelable une fois.

La durée du contrat à durée déterminée est égale à la durée propre au projet de recherche considéré telle qu'indiquée dans l'appel à candidatures.

Ce contrat de pré-titularisation est signé par le Président d'Université Côte d'Azur.

Il prévoit par ailleurs les **obligations de service d'enseignement**, et le cas échéant, les conditions particulières d'exercice de l'emploi. La charge d'enseignement peut être fixée dans le contrat de manière pluriannuelle mais ne peut excéder 42 heures de cours magistral ou 64 heures de travaux pratiques ou dirigés (ou toute combinaison équivalente) par an afin de laisser un temps significatif aux activités de recherche. Le ou la bénéficiaire ne peut effectuer de travaux supplémentaires, ni de cours complémentaires durant toute la durée du contrat.

Le contrat intègre une **convention de recherche et d'enseignement** précisant le parcours de titularisation du bénéficiaire qui lui permettra d'acquérir une qualification en rapport avec les missions du corps dans lequel la personne retenue a vocation à être titularisée. Un référent scientifique est chargé de suivre le déroulement du contrat et d'apporter son soutien à l'agent pour la réalisation de ses objectifs.

Cette convention comporte ainsi les clauses suivantes :

- Les engagements pris par l'agent sur les étapes de son projet de recherche et d'enseignement ;
- La répartition des moyens financiers, humains et matériels, détaillés avec leur programmation sur la durée du contrat, apportés par Université Côte d'Azur et le cas échéant, le(s) organisme(s) ou établissement(s) partenaire(s) ;
- La destination et le partage du financement du projet de recherche et d'enseignement versé par l'Agence nationale de la recherche et des droits de propriété intellectuelle entre Université Côte d'Azur et le(s) organisme(s) ou établissement(s) partenaire(s) ;
- Les objectifs envisagés en termes de publications, de participations à des colloques et de réponses à des appels à projets ;
- Les objectifs en matière de transfert des travaux de recherche engagés ;
- Les modalités de participation à des activités d'intérêt général dans l'établissement et à des coopérations scientifiques nationales et internationales ;
- L'organisation du service d'enseignement attribué au bénéficiaire, et le cas échéant, de (co)directions et d'encadrement de doctorants ;
- Les modalités de suivi périodique du parcours de titularisation entre la/le bénéficiaire et son référent scientifique.

Cette convention doit être annexée au contrat dans un délai de deux mois à compter de la date d'entrée en vigueur du contrat de CPJ.

➤ Suivi et intégration du titulaire de la Chaire de Professeur Junior :

Durant toute la période du contrat, le ou la bénéficiaire de la CPJ est accompagné.e **d'un référent ou d'une référente scientifique** ainsi que **d'un référent ou d'une référente institutionnel** qui peuvent être un

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Service de Gestion des Enseignants-Chercheurs et Enseignants

Affaire suivie par : Jessica JAGER

Tél : +33(0)4 89 15 11 29

Mail : jessica.jager@univ-cotedazur.fr

Professeur ou une Professeure des Universités d'Université Côte d'Azur, ou un Directeur ou une Directrice de Recherche d'un EPST, en vue de favoriser le suivi, l'intégration et *in fine* sa titularisation dans le corps des Professeurs des Universités.

Leur rôle est de suivre le déroulement le projet de recherche et d'enseignement pendant toute la durée du contrat et d'apporter leur soutien au bénéficiaire dans la réalisation du parcours de titularisation prévu dans la convention de recherche et d'enseignement. Les référents ou référentes scientifique et institutionnel sont désigné.es par le Président d'Université Côte d'Azur et le(s) organisme(s) ou établissement(s) partenaire(s) de la CPJ.

À la moitié de la durée du contrat de CPJ, les référents ou référentes scientifique et institutionnel ainsi que le directeur ou la directrice de l'unité de recherche d'accueil réalisent une première évaluation. Cette évaluation à mi-parcours est transmise au bénéficiaire du contrat pour y apporter le cas échéant ses observations.

Trois mois au plus tard avant le terme du contrat, les référents ou référentes scientifique et institutionnel élaborent un document de synthèse sur le suivi du parcours de titularisation, communiqué au bénéficiaire qui peut y apporter le cas échéant ses observations. Ce rapport est destiné à la commission de titularisation.

➤ Commission de titularisation au terme du contrat :

Deux mois au plus tard avant le terme du contrat de travail, l'appréciation de l'aptitude professionnelle est effectuée par une **commission de titularisation**. Sa composition répondra aux règles suivantes :

- Nombre total entre 5 et 6 membres, dont 60% de représentants d'un même sexe au maximum ;
- Majorité de spécialistes du domaine de recherche considéré ;
- Au moins un des membres de la commission nommé par l'EPST si partenaire de la CPJ ;
- Au moins un représentant de la commission issu de l'unité de recherche d'accueil ;
- Au moins un représentant désigné après avis du département disciplinaire concerné ;
- Au moins un membre de la commission de sélection initiale ;
- Présidence de la commission assurée par le Président d'Université Côte d'Azur ou son représentant.

Les référents ou référentes scientifique et institutionnel sont invité.e.s à une partie de la réunion de la commission de titularisation.

Cette commission auditionne le chercheur contractuel ou la chercheuse contractuelle et émet un avis sur la titularisation au vu d'un dossier comprenant un document de suivi du parcours de titularisation. L'appréciation de l'aptitude professionnelle par la commission de titularisation doit s'appuyer notamment **sur les critères suivants :**

- La dynamique collective impulsée par le titulaire de la chaire et son inscription dans la stratégie de l'unité de recherche et d'Université Côte d'Azur ;
- Les articles publiés dans des revues internationales indexées, en lien avec les activités associées à la CPJ ;
- L'encadrement de stagiaires de master, de thèses, de post-docs ;
- L'obtention de l'habilitation à diriger des recherches (HDR) ou la perspective de la passer ;
- La réponse à des appels à projets (nationaux, européens) et l'obtention de financements ;
- Les actions dans le domaine Science & Société (diffusion de la culture scientifique, etc.) ;
- L'accessibilité des données produites dans une démarche de science ouverte ;

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Service de Gestion des Enseignants-Chercheurs et Enseignants

Affaire suivie par : Jessica JAGER

Tél : +33(0)4 89 15 11 29

Mail : jessica.jager@univ-cotedazur.fr

- L'organisation locale de conférences/workshops de rayonnement international ;
- L'apport de nouvelles collaborations au sein d'Université Côte d'Azur, aux niveaux national et international.

L'ensemble des critères proposés doit être compris comme un référentiel commun de critères permettant de réaliser une analyse qualitative des activités et des responsabilités qui justifient une titularisation.

Suite à l'avis rendu par la commission de titularisation, 3 cas de figure sont envisageables :

- Si le chercheur ou la chercheuse est apte à exercer les missions du corps dans lequel il ou elle a vocation à être titularisé.e, le Président d'Université Côte d'Azur transmet son nom au ministre intéressé en vue de sa nomination par l'autorité compétente en qualité de titulaire dans le corps des Professeurs des Universités. Après titularisation, l'agent est affecté dans l'emploi qu'il occupait en tant que bénéficiaire du contrat.
- Si la commission de titularisation estime que l'aptitude du ou de la bénéficiaire de la CPJ et la qualité de son parcours de titularisation se révèlent insuffisantes, le contrat prend fin.
- Si l'intéressé.e n'a pas encore fait la preuve de capacités professionnelles suffisantes pour exercer les missions du corps dans lequel il ou elle avait vocation à être titularisé.e, Université Côte d'Azur prononce, compte tenu du calendrier du projet de recherche et d'enseignement et de la durée du contrat initial, le renouvellement du contrat pour une durée ne pouvant excéder une année dans la limite totale de six années de CPJ. À l'issue de cette période, la commission de titularisation apprécie à nouveau l'aptitude professionnelle du chercheur ou de la chercheuse.

En cas de refus de signature ou de rupture de l'engagement du fait de l'intéressé.e constatée par Université Côte d'Azur, celui-ci ou celle-ci rembourse à l'autorité ayant procédé au recrutement 20 % de la totalité de la rémunération brute versée au cours du contrat. Ce remboursement est proratisé selon le nombre d'années accomplies au regard de la durée de l'engagement de servir.

4. Campagnes de recrutement

Sont proposées, au titre de **2021**, 2 Chaires de Professeur Junior pour l'accès au corps des Professeurs des Universités pour les projets suivants :

Etablissement	Intitulé
Université Côte d'Azur - CNRS	Intelligence artificielle, archéologie et histoire
Université Côte d'Azur	Neurosciences computationnelles

Sont proposées, au titre de **2022**, 2 Chaires de Professeur Junior pour l'accès au corps des Professeurs des Universités pour les projets suivants :

Etablissement	Intitulé
Université Côte d'Azur	Modélisation des exoplanètes
Université Côte d'Azur	Economies de l'IA et de l'innovation (Economics of AI and Innovation)

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Service de Gestion des Enseignants-Chercheurs et Enseignants

Affaire suivie par : Jessica JAGER

Tél : +33(0)4 89 15 11 29

Mail : jessica.jager@univ-cotedazur.fr

5. Calendriers prévisionnels

CAMPAGNE 2021 :

Publication des appels à candidature	Du 10 février au 10 mars 2022
Proposition composition CDS	Avant le 10 mars 2022
Examen des compositions de CDS en CACR	17 mars 2022
Travaux des CDS	Du 18 mars au 28 avril 2022
Validation en CACR	12 mai 2022
Signature du contrat	Juin 2022

CAMPAGNE 2022 :

Remontée des demandes par les EUR	Au plus tard le 10 février 2022
COFIL établissement	21 février 2022
Envoi des demandes à la DGRH	Au plus tard le 22 février 2022
Comité Technique (volumétrie)	23 février 2022
Conseil Académique (profils)	3 mars 2022
Conseil d'Administration (décision)	4 mars 2022
Publication du nombre de postes octroyés par le MESRI	Mi-mars 2022
Publication des appels à candidature	Du 4 avril au 4 mai 2022
Proposition composition CDS	Avant le 2 mai 2022
Examen des compositions de CDS en CACR	12 mai 2022

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Service de Gestion des Enseignants-Chercheurs et Enseignants

Affaire suivie par : Jessica JAGER

Tél : +33(0)4 89 15 11 29

Mail : jessica.jager@univ-cotedazur.fr

Travaux des CDS	Du 13 mai au 15 juin 2022
Validation en CACR	5 juillet 2022
Signature du contrat	Juillet 2022